

**Дополнительное соглашение № 2
о внесении изменений в коллективный
договор МКДОУ «Детский сад «Сказка» г. Щигры Курской области на
2023-2026 годы, регистрационный номер № 601 от 27 марта 2023 года.**

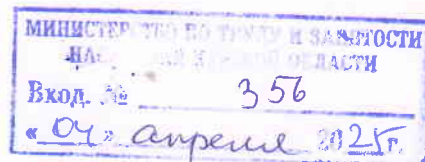
В соответствии с Федеральным Законом от 05.12.2022года 491-ФЗ, статьями 262 и 264 Трудового Кодекса Российской Федерации стороны Коллективного договора: Работодатель - в лице его представителя Дубина Ольги Анатольевны, заведующего муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Сказка» города Щигры Курской области с одной стороны, и коллектив работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Сказка» города Щигры Курской области, в лице их представителя Аболмасовой М.В. председателя первичной профсоюзной организации, с другой стороны, пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений к Коллективному договору..

1. Пункт 3.30 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами в возрасте 18 лет, по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации».

2. Пункт 3.31 Коллективного договора дополнить следующим подпунктом:

«Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в



служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом».

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора МКДОУ «Детский сад «Сказка» г. Щигры Курской области на 2023-2026 годы, регистрационный номер № 601 от 27 марта 2023 года.

4. Подписи сторон

От работодателя:

Заведующий МКДОУ «Детский сад
«Сказка»

г. Щигры Курской области

 О.А. Дубина

«02» апреля 2025 года

От работников:

Председатель ГПО

МКДОУ «Детский сад «Сказка»

г. Щигры Курской области

 М.В. Аболмасова

«02» апреля 2025 года

**Дополнительное соглашение № 2
о внесении изменений в коллективный
договор МКДОУ «Детский сад «Сказка» г. Щигры Курской области на
2023-2026 годы, регистрационный номер № 601 от 27 марта 2023 года.**

В соответствии с Федеральным Законом от 05.12.2022года 491-ФЗ, статьями 262 и 264 Трудового Кодекса Российской Федерации стороны Коллективного договора: Работодатель - в лице его представителя Дубина Ольги Анатольевны, заведующего муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Сказка» города Щигры Курской области с одной стороны, и коллектив работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Сказка» города Щигры Курской области, в лице их представителя Аболмасовой М.В. председателя первичной профсоюзной организации, с другой стороны, пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений к Коллективному договору.

1. Пункт 3.30 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами в возрасте 18 лет, по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации».

2. Пункт 3.31 Коллективного договора дополнить следующим подпунктом:

«Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в

